

List of Signatures

Page 1/1

Transparency Act Report 2023.pdf

Name	Method	Signed at
Toft, Arild	BANKID	2024-06-11 11:41 GMT+02
Odfjell, Laurence Ward	BANKID	2024-06-11 10:17 GMT+02
Odfjell, Carl Fredrik	BANKID	2024-06-07 10:09 GMT+02
Espen Ommedal	BANKID_MOBILE	2024-06-07 08:34 GMT+02
Odfjell, Sabine Agnete	BANKID	2024-06-06 18:52 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: DAFB8A0D73B54C77A386249202CCEC00

Confidential, Steinhaug, Torgeir, 08.07.2024 13:12:37

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven §5 for AS Rederiet Odfjell

Selskapets organisering og driftsområde

AS Rederiet Odfjell er et holdingselskap lokalisert i Bergen som har fire datterselskaper lokalisert i Brasil (Granel Quimica Ltda), Argentina (Tagsa S.A.), Chile (Terquim S.A.) og Peru (Depositos Químicos Mineros S.A.). Datterselskapene eier til sammen tolv terminaler som lagrer raffinerte oljeprodukter, svovelsyre, vegetabiliske oljer og forskjellige kjemikalier. Vi håndterer mer enn 100 forskjellige flytende produkter. På en av våre terminaler håndterer vi også store mengder jernmalm. Kundene er oljedistributører, gruveselskaper og kjemisk industri. Driften i disse landene er kjent som Odfjell Terminals South America (OTSA), og konsernledelsen for aktivitetene i Sør-Amerika er lokalisert i Sao Paulo i Brasil.

Selskapets retningslinjer og rutiner vedrørende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Siden virksomheten på terminalene blant annet er å lagre giftige og brannfarlige produkter har sikkerhet i operasjonen hatt høy prioritet siden virksomheten startet tilbake i 1969. Selskapet har siden starten hatt høye spesifikasjonskrav ved bygging av tanker med tilhørende produktør. Det er også utarbeidet en lang rekke prosedyrer for hvordan en behandler forskjellige produkter, og arbeidet med å utvikle nye prosedyrer og forbedre gamle prosedyrer er en kontinuerlig prosess. Forebyggende vedlikehold er også en sentral del i sikkerhetsarbeidet. I tillegg har selskapet et omfattende opplæringsprogram med kontinuerlig trening og oppdatering for ansatte.

Konsernet har for mange år tilbake vedtatt etiske retningslinjer, disse ble sist oppdatert i 2019. De etiske retningslinjene inneholder blant annet avsnitt om helse, miljø og sikkerhet og menneskerettigheter og praksis på arbeidsplassen. I de etiske retningslinjene er det også beskrevet hvordan varslingsrutinene i konsernet er utformet.

Som en del av prosessen med å følge opp kravene i Åpenhetsloven har AS Rederiet Odfjell vedtatt retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som utdyper og konkretiserer kravene som er satt i de etiske retningslinjene. I arbeidet med utarbeidelsen med retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har vi tatt utgangspunkt i viktige International Labour Organization (ILO)-konvensjoner og oppsummert viktige bestemmelser slik at dette kan bli et verktøy for videre arbeid for respekt og overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, inkludert for våre leverandører og samarbeidspartnere. I retningslinjene for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er det henvist til varslingsrutinen beskrevet i de etiske retningslinjene.

Disse retningslinjene er vedtatt i de lokale selskapene og er oversatt fra engelsk til de lokale språkene spansk og portugisisk i de respektive land for å sikre god forståelse blant våre medarbeidere av de krav selskapet stiller med hensyn på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Som en følge av kravene som er gitt i Åpenhetsloven har selskapet etablert mer strukturerte rutiner for å avdekke eventuelle forhold som er i strid med reglene for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Det er administrerende direktør i AS Rederiet Odfjell som har hovedansvaret for menneskerettigheter. OTSA har en direktør for bærekraft som i samarbeid med toppledelsen i datterselskapene har det operative ansvaret for aktsomhetsvurderingen knyttet til menneskerettigheter. Styret er ansvarlig for



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
DAFB8A0D73B54C77A386249202CCEC00

tilsyn for å sikre respekt for menneskerettighetene i hele organisasjonen. I OTSA tror vi på involvering av de ansatte. Vi søker derfor å etablere og opprettholde en god dialog med de ansatte og deres fagforeninger, og på den måten bidra til fortsatt utvikling av bærekraftig virksomhet i OTSA.

Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som selskapet har avdekket gjennom aktsomhetsvurderingen

Faktiske negative konsekvenser som virksomheten har forårsaket

I løpet av 2023 har det blitt registrert to mindre personskader som har ført til fravær. Disse to skadene tilsvarer LTIR (Lost Time Injury Rate) på 0,15. LTIR viser antall skader pr 200 000 arbeidstimer.

Vi har også registrert to mindre prosessulykker. Disse er klassifisert som «Tier 2» i henhold til definisjonen som American Petroleum Institute har utarbeidet. Disse to hendelsene tilsvarer PSER (Process Safety Event Rate) på 0,15, altså 0,15 tilfeller pr 200 000 arbeidstimer. Tier 2 vil si mindre utslipp som har medført små konsekvenser for ansatte og miljø.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten kan forårsake

Som nevnt omfatter virksomheten blant annet lagring av giftige og brannfarlige produkter. Konsekvensen av en brann eller utslipp/søling med slike produkter kan være veldig stor, i noen tilfeller fatale. Sannsynligheten for at det skal skje er lav, men ikke lik null. Det er derfor alltid en risiko forbundet med virksomheten konsernet driver gjennom sine datterselskaper.

På en av våre terminaler har vi gjennom tester avdekket at en brannpumpe ikke gav stor nok ytelse, og derfor utgjør en HMS-risiko. Selv om reservepumpen virket tilfredsstillende kunne svekket kapasitet for den ene pumpen potensielt ført til store konsekvenser i tilfelle brann.

Faktiske negative konsekvenser som virksomheten har bidratt til eller direkte knyttet til

Det er i løpet av inneværende periode ikke avdekket faktiske negative konsekvenser som Rederiet Odfjell har bidratt til eller direkte kan knyttes seg til.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten kan bidra til eller er direkte knyttet til

Det er en iboende risiko for at virksomheten kan bidra til eller være knyttet til negative konsekvenser gjennom leverandørkjeden til våre datterselskaper. I risikoanalysen som ble gjort i 2022 ble det identifisert åtte leverandører med høy risiko i forhold til bestemmelsene i Åpenhetsloven. En av disse leverandørene har vi ingen aktive kontrakter med lenger. For de andre syv leverandørene jobber vi fortsatt med å avklare mulige negative konsekvenser.

Tiltak som selskapet har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Tiltak for å stanse faktiske konsekvenser og resultat av disse tiltakene

Etter hver ulykke eller hendelse blir det utarbeidet en rapport hvor en prøver å finne årsakene til ulykken eller hendelsen. Avhengig av hva årsakene er har prosedyrer blitt endret for å unngå lignende ulykker eller at utstyr har blitt reparert eller skiftet ut.

Tiltak for å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser og forventede resultater av disse tiltakene



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
DAFB8A0D73B54C77A38624920CCEC00

For å redusere risikoen for at prosess og personulykker skal forekomme og for å kunne sammenligne våre resultater med de beste i vår bransje har vi fra 1. januar 2023 tatt i bruk API (American Petroleum Institute) 754. API 754 gir retningslinjer for vurdering og rapportering av ulykker og hendelser. Ved å bruke denne nye tilnærmingen, der også hendelser som ikke medførte skader på person eller miljø rapporteres, kan vi også få lærdom av nestenulykker og på den måten endre våre rutiner eller gjennomføre nødvendig vedlikehold.

På grunn av risikoen for at en brannpumpe på en av våre terminaler kanskje ikke ville kunne levere tilfredsstillende ytelse i tilfelle brann har vi besluttet å skifte denne pumpen. Vi har også besluttet å skifte en annen Pumpe av samme type. Innstallering av disse pumpene pågår og vil bli ferdigstilt i løpet av 2024. I mellomtiden har vi innført rutine for kortere intervall mellom test av pumpene for å sikre at de til enhver tid gir tilfredsstillende ytelse.

I løpet av 2023 har vi også forbedret metoden for internrevisjon av våre sikkerhetsrutiner ved å oppdatere standarder og retningslinjer og gitt opplæring til de involverte i revisjonsteamene.

Vi har kontaktet de leverandørene som vi i 2022 vurderte med høy risiko for ikke å overholde grunnleggende menneskerettigheter og de har samtykket i at de vil følge våre retningslinjer vedrørende menneskerettigheter.

Bergen, 4. juni 2024

Laurence Ward Odfjell

Sabine Odfjell

Carl Fredrik Odfjell

Espen Ommedal

Arild Toft

